

## VČLANJEVANJE: ANALIZA STANJA

Kako se včlanjevanje in organiziranje sindikata odvija na mestu, kjer delate?	
Kdo včlanjuje?	
Kaj se zgodi s pristopnimi izjavami?	
Kdo prepozna (identificira) nečlane?	
Ali obstaja sporazum sindikata z delodajalcem?	
Ali je treba razmišljati tudi o jezikovnih ali pa kulturnih vprašanjih?	
Kakšen del igrajo izobraževalne možnosti pri včlanjevanju? (na primer zagotovitev izobraževalnih centrov, sporazumi o izobraževanju ali seminarji)	
Kaj je dobro opravljeno?	
Kakšne pomanjkljivosti obstajajo?	
Kaj pomeni za vas organiziranje sindikata?	
Kdo je odgovoren za včlanjevanje in kdo je odločil o temu?	
Ali je kdo odgovoren za izobraževanje (v sindikatu – zastopnik za izobraževanje, ali imate kakšen izobraževalni projekt?	
Kakšne možnosti imate za organiziranje (prosti čas, da se sestanete s člani in se pogovarjate o problemih, dostop do telefona ali e-maila)	
Ali organizirate uvajalne sestanke za nove člane? Kakšne informacije jih posredujete?	
Kdo shranjuje seznam članov? Ali so imena novih članov poslana sindikatom na višjih ravneh organiziranosti?	
Katera gradiva/viri bi vam pomagala pri organiziranju delavcev v sindikate? Od koga jih dobite? Ali so berljiva in zanimiva?	
Obstaja koordinacija med sindikati v vaši delovni sredini?	
Ali je sindikat vključen v panožno strukturo?	
Kakšno usposabljanje je na razpolago za sindikalne predstavnike in člane?	
Ali obstajajo kakršne koli možnosti za organiziranje in izobraževanje?	