

VČLANJEVANJE: POROČILO DELOVNEGA OKOLJA

Člani in potencialni člani	<ul style="list-style-type: none"> - koliko vaših članov je v celotnem delovnem okolju? - koliko potencialnih članov vašega sindikata je v celotnem delovnem okolju? - kje so nečlani skoncentrirani? (na primer zaposleni s skrajšanim delovnim časom, mladi delavci, posebna mesta, oddelki ali položaji)
Sindikalni predstavniki	<ul style="list-style-type: none"> - ali obstajajo sindikalni predstavniki/ oddelčni predstavniki za vsak oddelek/področje in /ali izmeno v celotnem delovnem okolju? - ali obstaja predstavnik za varnost in zdravje pri delu za vsak oddelek/področje in/ali izmeno v celotnem delovnem okolju? - kakšnega usposabljanja s strani vašega sindikata ali pa s strani ZSSS (Zveze) so bili ti predstavniki deležni?
Sindikalni predstavnik(i) za izobraževanje	<ul style="list-style-type: none"> - obstaja kakršen koli sindikalni predstavnik za izobraževanje? - kateremu (im) sindikatu(om) pripadajo? - kaj so naredili za razvoj izobraževalnih možnosti?
Organiziranje in včlanjevanje	<ul style="list-style-type: none"> - obstaja sindikalni predstavnik, ki je posebej odgovoren za organiziranje in včlanjevanje? - ali je vaš sindikat na ravni delovnega okolja/panoge izpeljal kakršne koli kampanje (akcije) organiziranja in včlanjevanja? - ali ima vaš sindikat možnost stopiti v stik z novimi člani, ko se pridružijo sindikatu / organizaciji? - ali ima sindikat ustrezen dogovor (sporazum) za svoje delo? (to je proste ure za sindikalno delo, dostop do notranje pošte (mail), fotokopiranja, itd.)
Informiranje	<ul style="list-style-type: none"> - kakšne informacije vaš sindikat prejema od vašega delodajalca o novih članih? - kakšne informacije dobivajo novi člani od delodajalca o sindikatu? - kakšne informacije dobiva sindikat od vašega delodajalca o trenutnem stanju sindikalnega članstva ter lokaciji članstva? - ali poznate kakšna koli druga delovna mesta na vašem območju, ki so trenutno nesindikalizirana ali pa slabo sindikalizirana?
Vaše prioritete	<ul style="list-style-type: none"> - poskusite razpravljati z drugimi v delovnem okolju ali pa v sindikatu (ki je morda vpleten v vaše aktivnosti organiziranja) o glavnih stvareh, ki jih je treba storiti. Če pridete na seminar z jasno idejo, kaj bi radi dosegli, potem bo veliko lažje za vas uporabiti seminar kot pomoč pri izdelavi plana organiziranja za vaše delovno okolje, sektor ali območje. - ne skrbite, če ne veste, kaj je treba storiti. Še vedno boste imeli maksimalne koristi od seminarja.