

Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi

Goran Lukič, ZSSS, december 2015

Kaj je Komisija?

- V skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, Uredbo o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov ter Pravilnika o načinu dela Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi so bili s 1. 1. 2006 izpolnjeni pogoji, da lahko delodajalci pri komisiji začnejo postopke za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi delovnim invalidom in invalidom, ki nimajo statusa delovnega invalida, v skladu s 116. členom Zakona o delovnih razmerjih, v zvezi s 102. in 103. členom ZPIZ-1-UPB3 ter 40. členom ZZRZI-UPB1.
- Ne glede na uveljavitev ZPIZ-2 se določbe 101., 102., 103. in 104. člena ZPIZ-1 uporabljajo do ureditve v zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov.

Komisijo sestavljajo

predstavnik Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje:

- ☉ Tatjana Kolenc, član
- ☉ Mojca Purkar-Golob, namestnica članice

predstavnic Inšpektorata Republike Slovenije za delo:

- ☉ Milena Rezec, članica
- ☉ Marjeta Sevšek, namestnica članice

predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije:

- ☉ Polona Čižman Žagar, članica
- ☉ Bojan Rangus, namestnik članice

predstavniki delodajalcev:

- ☉ Metka Penko Natlačen, Gospodarska zbornica Slovenije
- ☉ Staša Pirkmaier, Obrtna zbornica Slovenije
- ☉ Maja Skorupan, Združenje delodajalcev Slovenije
- ☉ Danica Novak, Združenje delodajalcev obrtnih dejavnosti Slovenije

predstavniki sindikatov:

- ☉ Goran Lukić, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
- ☉ Tatjana Labernik, Konfederacija sindikatov Slovenije PERGAM
- ☉ Judita Belhar, Konfederacija sindikatov 90 Slovenije
- ☉ Evelin Vesenjāk, Neodvisnost, Konfederacija novih sindikatov Slovenije
- ☉ Jože Skubic, Slovenska zveza sindikatov ALTERNATIVA
- ☉ Marjan Kastelec, Zveza delavskih sindikatov Slovenije – SOLIDARNOST.

Komisija in ZPIZ 1, prvič

102. člen (Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije ali iz poslovnega razloga brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi)

(1) Zavarovancu, kateremu so z dokončno odločbo priznane pravice na podlagi invalidnosti II. ali III. kategorije in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas na območju Republike Slovenije, lahko delodajalec odpove pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi v skladu s predpisi o delovnih razmerjih le v primeru, če mu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije ali iz poslovnega razloga utemeljeno ne more skladno s prejšnjim členom tega zakona zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto brez ali po končani poklicni rehabilitaciji oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega.

103. člen (Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi)

(1) Pri delodajalcu, ki ima najmanj pet zaposlenih delavcev, ugotovi razloge za odpoved pogodbe o zaposlitvi na podlagi prvega odstavka prejšnjega člena komisija v sestavi:

- predstavnik zavoda,
- predstavnik Inšpektorata Republike Slovenije za delo,
- predstavnik zavoda za zaposlovanje,
- predstavnik delodajalcev in predstavnik sindikatov.

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko pri delodajalcu, ki ima zaposlenih manj kot pet delavcev ugotavlja razloge za odpoved pogodbe o zaposlitvi na podlagi prvega odstavka prejšnjega člena komisija iz prejšnjega odstavka, če tako predlaga zavod, zavod za zaposlovanje, zavarovanec ali delodajalec.

(3) Komisijo iz prvega odstavka tega člena ter način njenega dela določi minister, pristojen za delo.

(4) Komisija veljavno odloča, če je prisotna večina članov. Odločitev komisije je dokončna.

(5) Stroške dela komisije nosi zavod.

Komisija in ZPIZ 1, drugič

- Izjemno pomembno!!

429. člen (prenehanje veljavnosti zakonov)

(3) Ne glede na prvi odstavek tega člena se določbe 101., 102., 103. in 104. člena ZPIZ-1 uporabljajo do ureditve v zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov. Ne glede na prvi odstavek tega člena se do 30. aprila 2013 še naprej uporabljajo določbe 225. člena ZPIZ-1 v povezavi s šesto alinejo prvega odstavka 26. člena ZPIZ-1.

Kaj to pomeni?

Komisija bo na podlagi prvega odstavka 103. člena ZPIZ 1 in 5. člena pravilnika o načinu dela Komisije še vedno ugotavljala podlago za odpoved pogodbe o zaposlitvi - na podlagi prejema predloga delodajalca in delovne dokumentacije z ugotovitvami in predlogom Zavoda RS za zaposlovanje. Način dela Komisije je torej še vedno urejen s Pravilnikom, ki je bil sprejet na podlagi 103. člena ZPIZ 1, kjer je v 4. členu naštet dokumentacija, ki jo delodajalec priloži k predlogu za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi in med katero je predpisano tudi obvestilo invalida, da je seznanjen z nameravano redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi.

Pravilnik o načinu dela Komisije

3. člen (uvedba postopka)

Komisija ugotavlja podlago za odpoved pogodbe o zaposlitvi na podlagi prejema predloga delodajalca in delovne dokumentacije z ugotovitvami in predlogom Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: Zavod za zaposlovanje).

4. člen (delovna dokumentacija)

Za delovno dokumentacijo iz prvega odstavka prejšnjega člena se štejejo:

- izjava delodajalca o nameravani redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu z navedbo razlogov za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi;
- veljavna pogodba o zaposlitvi;
- podpisano obvestilo zavarovanca, da je seznanjen z nameravano redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi;
- dokazilo o ugotovljeni invalidnosti oziroma telesni okvari;
- dokumentacija, ki obsega podatke o zahtevah za zaposlitev pri delodajalcu (splošni akt delodajalca, ki določa pogoje za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu, oziroma akt o sistemizaciji delovnih mest, izpis iz izjave o varnosti z oceno tveganja);
- dokazila o spremembah organiziranega delovnega procesa glede na prejšnje stanje, če gre za spremembe organiziranega delovnega procesa;
- program razreševanja presežnih delavcev, če gre za odpoved večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov;
- dokazilo oziroma obrazložitev poslovnega razloga za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu oziroma poslovnega razloga ter vpliva invalidnosti glede na možnost zagotavljanja drugega delovnega mesta invalidu pri zavarovančevem delodajalcu oziroma pri drugem delodajalcu;
- ugotovitve in predlog Zavoda za zaposlovanje o izpolnjevanju pogojev za odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Kot dokazilo iz četrte alineje prejšnjega odstavka se upoštevajo dokumenti, ki so določeni v 8. členu Navodila za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05 in 45/05).

Delovna dokumentacija, drugič

- Komisija pa sama pridobi še ugotovitve s predlogom Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ) o izpolnjevanju pogojev za odpoved pogodbe o zaposlitvi, od delodajalca lahko pridobi tudi **dodatno dokumentacijo, mnenje Inštituta Republike Slovenije za rehabilitacijo ali dopolnilno izvedensko mnenje invalidske komisije ZPIZ-a**, za razjasnitev dejanskega stanja pa lahko zahteva od delodajalca, zavarovanca, ZPIZ-a, ZRSZ, Inšpektorata Republike Slovenije za delo, centrov za socialno delo ter drugih državnih organov in organizacij tudi **druge potrebne podatke, potrdila in dokazila**.
- Komisija **poda mnenje** o ugotovitvi podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi **na podlagi pridobljene delovne dokumentacije z ugotovitvami in predlogom ZRSZ** in ga **posreduje delodajalcu in invalidu**. Če se začne postopek na zahtevo ZPIZ-a ali ZRSZ posreduje mnenje tudi njima. **Odločitev komisije je dokončna**.

Vključenost sindikatov v postopek – izjemno pomembno!

○ 86. člen (vloga sindikata in sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika)

(1) Če delavec tako zahteva, mora delodajalec o nameravani redni ali izredni odpovedi pogodbe o zaposlitvi pisno obvestiti sindikat, katerega član je delavec ob uvedbi postopka. Če delavec ni član sindikata, mora delodajalec na zahtevo delavca obvestiti svet delavcev oziroma delavskega zaupnika.

(2) Sindikat ali svet delavcev oziroma delavski zaupnik iz prejšnjega odstavka lahko poda svoje **mnenje v roku šestih dni**. Če svojega mnenja v tem roku ne poda, se šteje, da odpovedi ne nasprotuje.

(3) Sindikat ali svet delavcev oziroma delavski zaupnik iz prvega odstavka tega člena lahko poda negativno mnenje, če meni, da za odpoved ni utemeljenih razlogov ali da postopek ni bil izveden skladno s tem zakonom. Svoje mnenje mora pisno obrazložiti.

(4) Ne glede na negativno mnenje sindikata ali sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi.

Stanje zadev na Komisiji, 24. 11. 2015

LETO	NEREŠENE VLOGE NA DAN 1.1.	PREJETE VLOGE V TEKOČEM LETU	REŠENE VLOGE				NEREŠENE VLOGE NA DAN 31.12.
			POZITIVNO	NEGATIVNO	NA DRUG NAČIN	SKUPAJ	
Leto 2006	/	1133	599	160	64	823	310
Leto 2007	310	839	723	166	49	938	211
Leto 2008	211	866	572	142	70	784	293
Leto 2009	293	1156	913	150	78	1141	308
Leto 2010	308	964	717	178	88	983	289
Leto 2011	289	712	589	176	54	819	182
Leto 2012	182	698	479	141	55	675	205
Leto 2013	205	658	495	140	59	694	169
Leto 2014	169	621	440	180	30	650	140

Vprašanja, komentarji ...