



SISTEM PLAČ, NADOMESTIL PLAČE IN DRUGIH PREJEMKOV PO KP ZASEBNEGA SEKTORJA

PLAČILO ZA DELO

Zakon o delovnih razmerji (Ur l. RS 21/2013) v 126. členu določa, da je plačilo za delo po pogodbi o zaposlitvi sestavljeno iz:

- **plače, ki mora biti vedno v denarni obliki, in**
- **morebitnih drugih vrst plačil, če je tako določeno s kolektivno pogodbo.**

IZHODIŠČNA PLAČA ZA TR

Izhodiščna plača za določen tarifni razred je najnižja osnovna plača, ki jo ima delavec pravico prejeti za:

- delo v polnem delovnem času,
- naprej določene delovne rezultate ter
- normalne pogoje dela.

NAJNIŽJA OSNOVNA PLAČA ZA TR

Pomeni vrednost najmanj zahtevnega dela v določenem tarifnem razredu za povprečni mesečni delovni čas, preračunan iz letnega polnega delovnega časa, kar znaša običajno 174 ur mesečno.

PLAČA DELOVNEGA MESTA

Predstavlja ovrednoteno zahtevnost delovnega mesta v skladu s pogoji, ki so določeni v sistemizaciji.

OSNOVNA PLAČA

Osnovna plače se razlaga v Zakonu o delovnih razmerjih in v Kolektivnih pogodbah dejavnosti.

IZPLAČANA BRUTO PLAČA

- osnovna plača,
- del plače za delovno uspešnost,
- del plače za poslovno uspešnost, če je le-to dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi in
- dodatki.

DODATKI

- za posebne obremenitve pri delu,
- za neugodne vplive okolja,
- za nevarnosti pri delu,
- za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz
- razporeditve delovnega časa,
- za delovno dobo.

DELOVNA USPEŠNOST

Delavec ima pravico do izplačila dela plače za delovno uspešnost, če izpolnjuje sprejete kriterije in merila pri delodajalcu, ki morajo biti delavcu znana pred njegovo uporabo.

POSLOVNA USPEŠNOST

Če je dogovorjena s kolektivno pogodbo ali s pogodbo o zaposlitvi:

13. plača, božičnica, itd.

NADOMESTILO PLAČE v primeru:

- **bolezni,**
- **poklicne bolezni in nesreče pri delu,**
- **letnega dopusta,**
- **na državne praznike in dela proste dneve po zakonu,**
- **odsotnost z dela, če je delavec napoten na izobraževanje,**
- **v drugih primerih, ki so določeni z**
- **zakonom ali kolektivno pogodbo ali**
- **splošnim aktom podjetja.**

MINIMALNA PLAČA

Minimalna plača je najnižja mesečna plača za delo s polnim delovnim časom ali z njim izenačenim delovnim časom. Ker je minimalna plača izplačana plača, vključuje vse dodatke oz. izplačila na osnovi uspešnosti posameznega delavca.

OBRAČUN PLAČE ZA FEBRUAR 2015

Minimalna plača		790,73	
Osnovna plača		569,00	
Število ur		174	
Bruto urna postavka		3,27	
Osnova za nadomestilo, razen za boleznino			
Povprečna plača iz zadnjih 3 mesecev		787,32	
Povprečno število ur iz zadnjih 3 mesecev		174	
Bruto urna postavka		4,52	
Osnova za boleznino do 30 dni			
Bruto plača preteklega meseca		789,15	
Število ur v preteklem mesecu		174	
Bruto urna postavka		4,54	

OBRAČUN PLAČE ZA FEBRUAR 2015

	ure	za ure	Bruto urna postavka	%	Znesek	Osnova											
redno delo	150		3,27	100%	490,50	3,27											
Dopust	8		4,52	100%	36,16	4,52											
praznik	8		4,52	100%	36,16	4,52											
boleznina do 30 dni	8		3,63	80%	29,04	4,54											
Skupaj	174				591,86												
dodatek za del. dobo				12%	58,86	490,50											
delovna uspešnost				10%	49,05	490,50											
dodatek za nočno delo		8	1,63	50%	13,04	3,27											
razlika do min. plače		166	4,54		69,87	790,73											
Skupaj bruto	174				782,68												
prispevki				22,10%	172,97	782,68											
razlika do najnižje osnove za obračun prispevkov – strošek delodajalca				22,10%	4,03	800,93											
davek					10,62												

Pripravila: Jolanda Lašič, strokovna delavka, dipl. ekonomistka

IZRAČUN NETO PLAČE

Bruto plača

- 22,10% prispevki za socialno varnost
- skupna splošna olajšava
- posebne olajšave
- = neto davčna osnova

OBRAČUN DOHODNINE

Neto davčna osnova x davčna stopnja = dohodnina

STOPNJE DOHODNINE ZA LETO 2015

Če znaša neto MESEČNA davčna osnova v eurih			Znaša dohodnina v eurih
Nad	Do		
	668,44		16%
668,44	1.580,02	106,95	+27% nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+41% nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+50% nad 5.908,93

STOPNJE DOHODNINE ZA LETO 2015

Če znaša neto LETNA davčna osnova v eurih			Znaša dohodnina v eurih
Nad	Do		
	8.021,34		16%
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+27% nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+41% nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+50% nad 70.907,20

SPLOŠNA OLAJŠAVA V LETU 2015

	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

SPLOŠNA OLAJŠAVA V LETU 2015

	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

DRUGI OSEBNI PREJEMKI

- Regres za letni dopust
- Jubilejne nagrade
- Odpravnine
- Solidarnostne pomoči
- itd...

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

- prehrana med delom,
- prevoz na delo in z dela,
- povračilo stroškov za opravljanje dela na
- službeni poti.

UREDBA...

Določa do katere višine se povračila stroškov v zvezi z delom, povračila stroškov v zvezi s službenim potovanjem in drugi dohodki ne všttevajo v davčno osnovo in se torej od njih ne plačujejo davki in prispevki.

PREHRANA MED DELOM

- če je delavec prisoten na delu na dan vsaj 4 ure - 6,12 €
- če je delavec na delu 10 ur in več za vsako dopolnjeno
- uro po 8 urah dela še 0,76 €

PREVOZ NA DELO IN IZ DELA

**z javnim prevozom (od najbližjega postajališča
običajnega prebivališča do mesta opravljanja
dela, če je mesto opravljanja dela vsaj 1 km
oddaljeno od delavčevega običajnega
prebivališča)**

100% stroški javnega prevoza

PREVOZ NA DELO IN IZ DELA

če je najbližje postajališče od običajnega prebivališča oddaljeno več kot 1km

- dodatno še 0,18 € za km**

če delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati javnega prevoza

- 0,18 € za km**

SLUŽBENO POTOVANJE

- dnevnice RS nad 12 ur do 24 ur	21,39
- dnevnice RS nad 8 ur do 12 ur	10,68
- dnevnice RS nad 6 ur do 8 ur	7,45
- dnevnice RS nad 12 ur do 24 ur, če je zajtrk zagotovljen	19,25
- dnevnice RS nad 8 ur do 12 ur, če je zajtrk zagotovljen	9,08
- dnevnice za tujino nad 14 ur do 24 ur	100% dnevnice tiste države
- dnevnicica za tujino nad 8 ur do 14 ur	75% dnevnicice tiste države
- dnevnicica za tujino nad 6 ur do 8 ur	25% dnevnicice tiste države
- dnevnicica za tujino nad 14 ur do 24 ur, če je zajtrk zagotovljen	10% nižja dnevnicica
- dnevnicica za tujino nad 8 ur do 14 ur, če je zajtrk zagotovljen	15% nižja dnevnicica

SLUŽBENO POTOVANJE

- prevoz na službenem potovanju (javno sredstvo) dejanski stroški
- prevoz na službenem potovanju (osebni avto) dejanski stroški
- prevoz na službenem potovanju (kombinirano vozilo) dejanski stroški
- prevoz na službenem potovanju (najem avta) dejanski stroški
- prevoz na službenem potovanju (avto delavca) za 1km 0,37

TERENSKI DODATEK

Ne všteva se v davčno osnovo, če delavec najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja svojega prebivališča na dan 4,49

NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

Ne všteva se v davčno osnovo, če delavec opravlja delo izven kraja, kjer živi s svojo družino na mesec 334,00

JUBILEJNA NAGRADA

- za 10 let delovne dobe 460,00
- za 20 let delovne dobe 689,00
- za 30 let delovne dobe 919,00
- za 40 let delovne dobe 919,00

ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI

4.063,00

SOLIDARNOSTNA POMOČ

- v primeru smrti delavca ali ožjega družinskega člana 3.443,00
- v primeru težje invalidnosti, daljše bolezni, elementarne nesreče, požara 1.252,00

PISNI OBRAČUN PLAČE

ZDR-1 v 135. členu določa, da je delodajalec dolžan delavcem do konca plačilnega dne izdati pisni obračun, na katerem so razvidni:

- podatki o delavcu,
- podatki o delodajalcu,
- plačilni dan,
- podatki o plači,
- podatki o nadomestilu plače,
- povračila stroškov v zvezi z delom,
- drugi prejemki, ki delavcu pripadajo po zakonu, kolektivnih pogodbah, aktih podjetja ali pogodbi o zaposlitvi,
- obračun in plačilo davkov in prispevkov.

PLAČILNA LISTA JE VERODOSTOJNA LISTINA

**ZDR-1 v 135. členu določa, da je
plačilna lista verodostojna listina,
na podlagi katere lahko delavec predlaga
sodno izvršbo.**

SODNA IZVRŠBA NA PODLAGI VERODOSTOJNE LISTINE

**23. člen Zakona o izvršbi in zavarovanju
ni potrebno predhodno vlagati tožbenega zahtevka
Predlog za izvršbo na podlagi plačilne liste se lahko
odda preko elektronske poti.**

Potrebno je plačati sodno takso

**Če je v roku podan ugovor s strani dolžnika, sodišče
napoti na pravdo.**