



## Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

Ljubljana, 10. 6. 2014

Sedmi kongres Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je dne 10. 6. 2014 sprejel naslednji

### **S T A T U T**

### **ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE**

#### ***Uvodne določbe***

#### 1. člen

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljevanju: Zveza) je zveza vanjo združenih sindikatov dejavnosti in drugih sindikalnih organizacij, ki so organizirane za območje države Slovenije (v nadaljevanju: sindikati).

Zveza je bila ustanovljena na svojem 1. kongresu, 7. 4. 1990.

Zveza ima svoj sedež v Ljubljani.

#### 2. člen

Zveza združuje sindikate v celovito in učinkovito skupnost ter zastopa njihove skupne interese.

V Zvezo združeni sindikati soustvarjajo in oblikujejo enotno sindikalno delovanje Zveze.

#### 3. člen

Zveza je demokratična organizacija, ki zastopa skupne družbene, gospodarske, socialne in kulturne interese sindikatov in je neodvisna od parlamenta, vlade, organizacij delodajalcev, političnih strank in verskih skupnosti.

#### 4. člen

Zveza deluje po načelih solidarnosti, v skladu s programom, s tem statutom in sklepi pristojnih organov Zveze ter pri tem spoštuje ustavo, mednarodne konvencije in druge mednarodne akte ter načela sodobne pravne in socialne države.

Zveza deluje za večjo materialno, socialno in pravno varnost zaposlenih, brezposelnih, mladih in upokojenih članov sindikatov, za svobodo sindikalnega organiziranja in delovanja, za vsestranski demokratični, gospodarski, socialni in družbeni razvoj Slovenije ter pri tem sodeluje z državnimi organi in sindikalnimi ter delodajalskimi organizacijami oziroma njihovimi združenji v Sloveniji.

Pri uresničevanju svojega programa se Zveza lahko povezuje z drugimi sindikalnimi centralami, zvezami ali konfederacijami, reprezentativnimi na ravni države ter v ta namen oblikuje trajne aličasne oblike sodelovanja.

Zveza sodeluje s sindikalnimi organizacijami drugih držav ter mednarodnimi sindikalnimi, vladnimi in nevladnimi organizacijami in je članica Evropske konfederacije sindikatov.

### **Temeljna načela, cilji in naloge Zveze**

#### *Temeljna načela*

#### 5. člen

Zveza si prizadeva za svobodno in demokratično ureditev Republike Slovenije ter za spoštovanje temeljnih človekovih, ekonomskih in socialnih pravic, opredeljenih v mednarodnih aktih, ustavi, zakonih in drugih predpisih.

#### 6. člen

Organizacijska struktura, poslanstvo in cilji sindikatov so določeni v njihovih statutih.

Statuti sindikatov ne smejo biti v nasprotju s statutom Zveze.

#### *Cilji*

#### 7. člen

Zveza in sindikati:

- predstavljajo družbene, ekonomske, socialne in kulturne interese članov sindikatov,
- se zavzemajo za svobodo sindikalnega organiziranja ter za zagotavljanje neodvisnosti in svobode delovanja sindikatov,
- se zavzemajo za razvijanje solidarnosti v družbi, socialnega partnerstva in socialnega dialoga na vseh ravneh,
- so za nadaljnji vsestranski razvoj in demokratizacijo gospodarstva, države in družbe,

- se zavzemajo za širitev in zagotavljanje socialne, pravične, demokratične in pravne države ter za spoštovanje temeljnih človekovih pravic,
- se zavzemajo za uresničevanje enakopravnosti žensk in moških na vseh področjih,
- se aktivno borijo proti kakršnikoli obliki diskriminacije na podlagi spola, rase, veroizpovedi, etične pripadnosti, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti ali katerekoli druge osebne okoliščine,
- so zavezani k oblikovanju združene Evrope z demokratično družbeno ureditvijo,
- se zavzemajo za svobodo in mir.

## Naloge

### 8. člen

Zveza dosega cilje z izvajanjem nalog:

- a) na področju zastopanja in koordiniranja skupnih interesov:
  - pri izvajanju pooblastil in nalog iz tega statuta ter sklepov pristojnih organov Zveze na vseh ravneh organiziranosti Zveze
  - pri uveljavljanju sindikalnih stališč v državnem zboru, državnem svetu, vladi, ministrstvih, lokalnih oblasteh in drugih institucijah države,
  - v okviru socialnega dialoga v Ekonomsko-socialnem svetu
  - z aktivno vlogo svojih predstavnikov v organih socialnih zavodov ter drugih organov in institucij na ravni države
  - z aktivnim dialogom z delodajalskimi organizacijami in združenji, organiziranimi na ravni države
  - v organih Evropske unije, Evropske konfederacije sindikatov, Evropskega ekonomsko-socialnega odbora ter drugih mednarodnih organizacijah, ki se ukvarjajo z vprašanji, ki so v interesu delavk in delavcev, migrantov, brezposelnih, mladih, invalidov in upokojenih članov sindikatov
- b) na področju delovnih razmerij, trga dela in socialne politike:
  - z zavzemanjem za boljše zakonsko urejanje pravic iz delovnega razmerja, ne glede na vrsto delovnega razmerja oz. način opravljanja dela
  - za spoštovanje zakonskih in drugih določil, zlasti določil s področja delovnih razmerij, socialne varnosti in kolektivnih pogodb
  - s podpiranjem družbene in socialne integracije migrantov v naše okolje
  - s spodbujanjem razvoja sistema kolektivnih pogodb in drugih načinov urejanja medsebojnih odnosov med delodajalci in delojemalci
  - z vplivanjem na oblikovanje in sprejemanje takšnih zakonov in drugih predpisov, ki bodo zagotavljali in ohranjali načelo družbene solidarnosti, pravičnost, socialno državo ter višjo stopnjo pravne in socialne zaščite prebivalcev Slovenije
- c) na področju ekonomskega razvoja:
  - z zavzemanjem za demokratizacijo gospodarstva s krepitvijo vloge sindikalnih in delavskih predstavnikov pri upravljanju gospodarskih družb
  - z zastopanjem naših zahtev in stališč za takšen gospodarski razvoj, ki bo ustvarjal nova kakovostna delovna mesta ter ekonomsko in socialno varnost delavcev
- d) na področju politike plač in drugih osebnih prejemkov:

- z zavzemanjem za dostojno višino plač in prejemkov iz dela v okviru plačnih pogajanj na vseh nivojih
  - z uveljavljanjem celovitega in transparentnega plačnega sistema, ki bo za ohranitev in izboljšanje kupne moči prebivalcev Slovenije upošteval produktivnost ter cene življenjskih stroškov
- e) na področju varnosti in zdravja pri delu:
- s sodelovanjem s pristojnimi inšpekcijskimi službami pri ugotavljanju kršitev varstva in zdravja pri delu
  - s promocijo in zavzemanjem za uvedbo ukrepov varstva in zdravja pri delu
  - s poudarjanjem nevarnosti in tveganj zdravja in varstva pri delu v okviru atipičnih oblik dela
  - s podporo učinkovitemu delovanju delavskih predstavnikov na področju zdravja in varstva pri delu
- f) na področju pokojninskega, invalidskega in zdravstvenega zavarovanja:
- z imenovanjem in delovanjem naših predstavnikov v organih zavodov
  - z zavzemanjem za realne pogoje upokojevanja in dostojne pokojnine
  - za javne, kvalitetne in vsem dostopne zdravstvene storitve
  - z zavzemanjem za smotrno in učinkovito rabo prispevkov ter za učinkovito uveljavljanje pravic
- g) na področju mednarodne politike in mednarodnega sodelovanja:
- z aktivnim članstvom v mednarodnih sindikalnih organizacijah
  - s povezovanjem in izmenjavami informacij, izkušenj z drugimi sindikalnimi organizacijami in sindikati
  - s sodelovanjem na mednarodnih seminarjih, posvetih, okroglih mizah, akcijah, ...
  - z delovanjem v okviru Evropskega ekonomsko-socialnega odbora, sodelovanja z Mednarodno organizacijo dela ter drugimi mednarodnimi sindikalnimi organizacijami
- h) na področju organizacijske strukture Zveze:
- zagotavljanje učinkovite koordinacije interesov, ki doprinaša k medsebojnemu zaupanju in podpori vseh organizacijskih struktur Zveze
  - zagotavljanje strokovnega servisa za izvajanje nalog Zveze
  - zagotavljanje sistema pravnega varstva v okviru pravne službe Zveze in regijskih organizacij, ki delujejo na podlagi aktov Zveze in smernic vodstva Zveze
  - usklajevanje, organiziranje in izvajanje različnih oblik sindikalnega boja posameznih ali vseh sindikatov, združenih v Zvezo
  - zagotavljanje podpore vsem oblikam sindikalnih bojev, ki jih izvajajo sindikati
  - podpora pri izvajanju storitev, ki jih sindikati zagotavljajo svojim članom
  - posredovanje v sporih med sindikati

Pri doseganju ciljev in izvajanju nalog Zveza in sindikati posebno pozornost namenjajo položaju mladih, starejših, atipičnim oblikam opravljanja dela in včlanjevanju v sindikate.

Zveza lahko sama ali pa s pomočjo sindikatov oziroma regijskih organizacij Zveze izvaja dejavnosti, ki po svoji vsebini, skladno s standardno klasifikacijo dejavnosti, sodijo v dejavnost izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja oziroma v dejavnost socialnega varstva.

## **Članstvo Zveze**

### 9. člen

Člani Zveze so sindikati, ki sprejemajo program, statut in finančni pravilnik Zveze.

Akti in odločitve sindikatov, ki se nanašajo na program oziroma na področja urejena s statutom Zveze in financiranja Zveze ne smejo biti v nasprotju s statutom in finančnim pravilnikom Zveze.

V primeru neskladnosti iz drugega odstavka tega člena se s sklepom predsedstva Zveze neposredno uporabijo določbe statuta in aktov Zveze.

### 10. člen

O sprejemu novega sindikata v Zvezo odloča predsedstvo Zveze z večino glasov vseh članov.

### 11. člen

Če sindikat, ki zaprosi za članstvo v Zvezi, ne izpolnjuje pogojev iz 9. člena, lahko, največ za dobo enega leta, dobi status člana kandidata.

O statusu člana kandidata ter o njegovih pravicah in obveznostih odloča predsedstvo Zveze.

### 12. člen

Sindikati so dolžni spoštovati odločitve organov Zveze in arbitraže, ustanovljene s tem statutom.

### 13. člen

Sindikati, ki ne spoštujejo statuta, programa, finančnega pravilnika in odločitev organov Zveze, so lahko izključeni iz Zveze. Enako velja tudi za sindikat, ki ne spoštuje odločitev arbitraže.

O izključitvi sindikata iz Zveze odloča predsedstvo Zveze z večino glasov vseh članov. Na sejo predsedstva, ki razpravlja in/ali odloča o izključitvi sindikata iz Zveze, se vabi člane glavnega organa tega sindikata.

Zoper sklep o izključitvi lahko sindikat, ki je izključen, vloži obrazloženo pisno pritožbo v roku 30 delovnih dni od sprejetja sklepa o izključitvi.

O pritožbi odloča konferenca Zveze z dvotretjinsko večino glasov vseh članov. Do dneva odločitve konference sindikatu, ki je s sklepom predsedstva izključen, mirujejo pravice in obveznosti. Odločitev konference je dokončna.

### 14. člen

Sindikat lahko prostovoljno izstopi iz Zveze.

Svoj izstop iz Zveze mora sporočiti in obrazložiti v pisni obliki najmanj dva meseca pred nameravanim datumom izstopa iz Zveze. Na sejo organa sindikata, ki razpravlja in/ali odloča o svojem izstopu iz Zveze, se vabi predstavnike Zveze.

#### 15. člen

Sindikat, ki je izključen ali ki sam pisno sporoči svoj izstop iz Zveze, je dolžan do dneva izstopa poravnati vse svoje obveznosti, ki izhajajo iz aktov Zveze ali odločitev sprejetih na organih Zveze.

### **Financiranje Zveze**

#### 16. člen

Zveza je neprofitna sindikalna organizacija, ki svojo dejavnost financira s sredstvi iz naslova sindikalne članarine, s prihodki od projektov in z drugimi prihodki.

Prihodki ter presežki prihodkov nad odhodki se namenjujejo za izvajanje osnovne dejavnosti Zveze.

#### 17. člen

Sindikalno članarino za delovanje Zveze in njenih regijskih organizacij zagotavljajo sindikati iz članarine, ki jo plačujejo njihovi člani.

#### 18. člen

Delež sindikalne članarine za financiranje Zveze in njenih regijskih organizacij od 1 % bruto plače članov sindikatov se določi s pravilnikom, ki ga sprejme konferenca Zveze z večino vseh svojih članov.

#### 19. člen

Za izvedbo posamičnih kampanj, solidarnostnih in drugih akcij ter drugih skupnih izrednih aktivnosti, ki jih določi predsedstvo Zveze, se oblikujejo namenski skladi.

Način in deleže financiranja skladov iz prejšnjega odstavka tega člena s strani sindikatov določi predsedstvo Zveze.

#### 20. člen

Ne glede na določbo prejšnjega člena lahko posamezni sindikat ali več sindikatov samostojno na ravni Zveze dogovori financiranje posebnih nalog, ki so v interesu tega ali teh sindikatov.

## 21. člen

Zveza in njene regijske organizacije vodijo finančno-materialno poslovanje skladno z zakoni in slovenskimi računovodskimi standardi.

V skladu s predpisi iz prejšnjega odstavka izvršni odbor Zveze določi tiste dejavnosti Zveze kot pravne osebe, ki so pridobitne in se financirajo iz drugih lastnih virov. V primeru, da opravlja pridobitno dejavnost regijska organizacija Zveze, se le to določi na izvršnem odboru Zveze.

Sredstva iz prejšnjega odstavka tega člena so izključno namenjena za izvajanje osnovne dejavnosti Zveze in regijskih organizacij.

## 22. člen

Podrobnejša določila o načinu financiranja in finančno-materialnega poslovanja Zveze in njenih regijskih organizacij določa pravilnik o financiranju in finančno-materialnem poslovanju, ki ga sprejme konferenca Zveze z večino glasov vseh svojih članov.

### **Organi Zveze**

## 23. člen

Organi Zveze so:

- kongres,
- konferenca,
- predsedstvo,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

Organi Zveze določijo način svojega dela s poslovníkom.

Mandat delegatov oziroma članov organov Zveze traja pet let.

Predstavniki sindikata v organih Zveze delujejo v skladu s smernicami pristojnih organov sindikata, katerega predstavniki so. V kolikor sindikat do Zveze nima poravnanih vseh zapadlih finančnih obveznosti iz naslova članarine, predstavniki sindikata v organih Zveze nimajo glasovalne pravice.

### *Kongres*

## 24. člen

Kongres je najvišji organ Zveze in se sklicuje najmanj vsako peto leto.

Kongres skliče predsedstvo Zveze.

Delegati kongresa so:

- člani konference,
- člani nadzornega odbora,
- delegati, ki jih izvolijo sindikati po ključu, ki ga določi predsedstvo Zveze.

Predsedstvo Zveze je pri določitvi ključa za izvolitev delegatov iz tretje alineje prejšnjega odstavka tega člena dolžno upoštevati število članov posameznega sindikata, ki plačujejo članarino v skladu s pravilnikom.

Sindikati morajo pri izvolitvi delegatov upoštevati sorazmerno zastopanost žensk in moških.

## 25. člen

Kongres zlasti:

- obravnava in sprejema program Zveze in druge programske dokumente ter njihove spremembe,
- obravnava in sprejema poročilo o delu Zveze,
- sprejema poročilo nadzornega odbora,
- obravnava in sprejema statut Zveze oziroma njegove spremembe in dopolnitve,
- voli predsednika Zveze, generalnega sekretarja Zveze in člane nadzornega odbora Zveze,
- obravnava in sprejema druge pomembne dokumente, ki mu jih predložijo organi Zveze, sindikati, regijske organizacije, odbor za mlade, odbor za enake možnosti ter druga stalna delovna telesa, ki jih ustanovi predsedstvo Zveze.

*Konferenca*

## 26. člen

Konferenca Zveze ima skupaj 80 članov.

Konferenco sestavljajo:

- člani predsedstva Zveze,
- člani, ki jih izvolijo sindikati in
- predstavniki stalnih delovnih teles predsedstva Zveze.

Sindikati izvolijo število članov konference iz druge alineje prejšnjega odstavka tega člena sorazmerno glede na število članov posameznega sindikata, ki plačujejo članarino v skladu s pravilnikom. Ključ za izvolitev članov ugotovi predsedstvo Zveze

## 27. člen

Konferenco vodi in sklicuje predsednik Zveze, v njegovi odsotnosti pa eden izmed podpredsednikov Zveze, ki ga pooblasti predsednik Zveze.

Konferenca Zveze se lahko skliče na lastno pobudo predsednika Zveze, na podlagi zahteve predsedstva Zveze ali pa na podlagi obrazložene pisne zahteve najmanj treh sindikatov.



Zahteva za sklic konference se poda predsedniku Zveze.

Konferenca se sestaja praviloma enkrat letno.

Na sejo konference so poleg njenih članov vabljeni tudi sekretarji regijskih organizacij Zveze.

## 28. člen

Konferenca sprejema Akt o organiziranosti regijskih organizacij Zveze, finančni pravilnik Zveze ter druge akte s področja organiziranosti in delovanja Zveze, v kolikor v posameznem aktu Zveze ni določeno drugače.

Poleg nalog iz prejšnjega odstavka tega člena konferenca obravnava še programska in organizacijska vprašanja o delovanju in organiziranosti Zveze, odloča o združitvi z drugo sindikalno centralo, zvezo ali konfederacijo reprezentativno na ravni države, opravlja nadomestne volitve med dvema kongresoma ter odloča o drugih vprašanih pomembnih za Zvezo, sindikate in članstvo.

## *Predsedstvo*

## 29. člen

Predsedstvo sestavljajo:

- predsednik Zveze,
- generalni sekretar Zveze,
- predsedniki sindikatov, ki imajo lahko svoje namestnike.

## 30. člen

Predsedstvo Zveze zlasti:

- obravnava vprašanja gospodarskega in političnega razvoja v državi, pomembna za sindikate, članstvo ter ekonomski in socialni položaj ljudi,
- odloča o sklepanju dogovorov, sporazumov in kolektivnih pogodb, ki veljajo za več ali vse člane Zveze,
- sprejema ukrepe in usmeritve za usklajeno, hitro in učinkovito delovanje sindikatov na področju izvajanja in doseganja programskih nalog in ciljev,
- sprejema pravilnike in druge akte Zveze, če s tem statutom ni drugače določeno,
- imenuje sekretarje regijskih organizacij Zveze,
- sprejema sklepe, oblikuje stališča in predloge k zakonom in drugim dokumentom, ki jih obravnavajo državni zbor, državni svet, vlada, organizacije in združenja delodajalcev ter druge institucije na ravni države,
- izvaja volilne in kadrovske postopke ter oblikuje usmeritve za delovanje predstavnikov Zveze v državnem svetu in drugih institucijah na ravni države ter obravnava poročila o njihovem delovanju,
- na podlagi predhodnih odločitev in pooblastil sindikatov odloča o napovedi in izvedbi splošne stavke v državi,
- sprejema odločitve o izvajanju oblik sindikalnega boja in načinu njihovega financiranja,

- odloča o ustanovitvi solidarnostnega sklada ter sprejema pravila o njegovem upravljanju in delovanju,
- sprejema usmeritve za delo regijskih organizacij Zveze,
- sprejema usmeritve in programe strokovnega izobraževanja ter sindikalnega usposabljanja,
- ustanavlja in oblikuje stalne ali začasne delovne skupine,
- odloča o oblikovanju namenskih sredstev za izvajanje dogovorjenih aktivnosti,
- oblikuje in sprejema uredniško zasnovo sindikalnega glasila,
- sprejema finančni načrt in letno finančno poročilo Zveze,
- odloča o predhodnem soglasju k prodaji nepremičnega premoženja regijskih organizacij Zveze ali/in najemu hipotekarnih kreditov,
- obravnava in odloča o drugih aktualnih vprašanjih, ki zadevajo materialni in socialni položaj članov sindikatov, delovanje Zveze ter doseganja programskih ciljev.

Odločitve o sklepanju dogovorov, sporazumov in kolektivnih pogodb, ki veljajo za več ali vse člane Zveze, sprejema predsedstvo z večino prisotnih članov predsedstva Zveze, za katere takšen dogovor, sporazum ali kolektivna pogodba velja.

Odločitve o izvajanju oblik sindikalnega boja in o načinu njihovega financiranja sprejema predsedstvo z dvotretjinsko večino članov predsedstva Zveze.

Za financiranje oblik sindikalnega boja predsedstvo oblikuje namenska sredstva ali ustanovi sklad ter določi pravila delovanja in upravljanja s temi sredstvi.

Na ravni Zveze se lahko ustanovi solidarnostni ali kakšen drug sklad ter sprejmejo pravila o njegovem namenu, upravljanju in delovanju.

Sredstva iz 4. in 5.odstavka tega člena lahko koristijo samo sindikati, člani Zveze, ki so oblikovali namenska sredstva ali ustanovili sklad in tudi prispevali finančna sredstva za njegovo delovanje oziroma izvrševanje namena.

### *Izvršni odbor*

#### 31. člen

Izvršni odbor sestavljajo:

- predsednik Zveze,
- podpredsedniki Zveze,
- generalni sekretar Zveze,
- izvršni sekretarji Zveze, zadolženi za posamezna delovna področja.

#### 32. člen

Izvršni odbor je operativni organ Zveze, ki izvaja odločitve predsedstva in konference Zveze in opravlja druge naloge, skladno z usmeritvami organov Zveze ter druge tekoče naloge pri izvajanju programa Zveze.

Sejam izvršnega odbora Zveze prisostvujeta tudi sekretarja regijskih organizacij Zveze, ki imata pravico razpravljati, nimata pa glasovalne pravice.

### 33. člen

Izvršni odbor zlasti:

- usklajuje delovanje sindikatov pri izvajanju skupnih nalog, pri doseganju programskih ciljev ter pri izvajanju odločitev sprejetih na organih Zveze,
- odloča o pričetku ustreznega postopka pred Ustavnim sodiščem Republike Slovenije, mednarodnim sodiščem za človekove pravice, pred pristojnimi organi Evropske unije ter pred drugimi državnimi in mednarodnimi organi ter institucijami,
- kot drugostopenjski organ odloča o pravicah delavcev, zaposlenih pri Zvezi kot pravni osebi,
- določa organizacijske enote znotraj posamezne regijske organizacije Zveze, obravnava kadrovsko politiko regijskih organizacij Zveze ter daje soglasje k aktu o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v regijski organizaciji,
- usmerja delo regijskih organizacij Zveze,
- predlaga gradiva k posameznim točkam dnevnega reda za seje predsedstva Zveze,
- oblikuje in izdaja priporočila – mnenja.

*Nadzorni odbor*

### 34. člen

Nadzorni odbor Zveze šteje sedem članov.

Člani nadzornega odbora Zveze ne morejo biti člani konference, predsedstva ali izvršnega odbora Zveze ali njihovi namestniki.

Nadzorni odbor izmed svojih članov izvoli predsednika in njegovega namestnika.

### 35. člen

Nadzorni odbor opravlja naslednje naloge:

- nadzira izvajanje finančnega pravilnika Zveze in predlaga sankcije v primeru ugotovljenih nepravilnosti,
- izvaja notranje revizije finančno–materialnega poslovanja Zveze kot pravne osebe in njenih regijskih organizacij in predlaga sankcije v primeru ugotovljenih nepravilnosti,
- sodeluje z zunanjimi organi finančne kontrole in revizije,
- kontrolira letne obračune Zveze in regijskih organizacij,
- o svojih ugotovitvah enkrat letno poroča predsedstvu Zveze, vsakih pet let pa kongresu Zveze.

## *Predsednik Zveze*

### 36. člen

Predsednik Zveze predstavlja in zastopa Zvezo pri sodelovanju z drugimi sindikati in organizacijami sindikatov doma in v tujini, z državnimi organi in institucijami, organizacijami delodajalcev in drugimi mednarodnimi organi in institucijami.

Predsednik Zveze je odgovoren za izvajanje sprejetih odločitev organov Zveze in za uresničevanje programa Zveze.

### 37. člen

Predsednik Zveze je predsednik konference Zveze, predsedstva Zveze in izvršnega odbora Zveze.

Predsednika v času njegove odsotnosti na podlagi pooblastila predsednika nadomešča eden izmed podpredsednikov Zveze.

### 38. člen

Predsednik Zveze odloča o izvajanju nalog, ki so v pristojnosti izvršnih sekretarjev.

Kadar iz objektivnih razlogov ni mogoče sklicati ali izvesti sej organov Zveze, predsednik odloča o zadevah, ki so v pristojnosti predsedstva in izvršnega odbora ter o tem poroča na prvi naslednji seji predsedstva ali izvršnega odbora Zveze.

## *Podpredsedniki Zveze*

### 39. člen

Zveza ima tri podpredsednike, pri čemer eden predstavlja industrijske sindikate, eden sindikate storitvenih dejavnosti in eden sindikate javnega sektorja.

### 40. člen

Podpredsednike Zveze soglasno imenujejo posamezne skupine sindikatov iz prejšnjega člena in se med mandatom lahko izmenjujejo na podlagi dogovorov posamezne skupine sindikatov.

### 41. člen

Podpredsedniki Zveze v izvršnem odboru predstavljajo skupino sindikatov, ki jih je imenovala.

Podpredsedniki Zveze imajo predvsem naslednje naloge:

- informirati izvršni odbor in predsedstvo o stanju varstva pravic in položaju delavcev v dejavnostih sindikatov, ki jih v izvršnem odboru predstavljajo,

- predlagati sprejem ukrepov ali sistemskih rešitev za izboljšanje varstva pravic in položaja delavcev zlasti v dejavnostih sindikatov, ki jih predstavljajo,
- zavzemati se za uresničevanje programa Zveze in izvrševanje sprejetih odločitev organov Zveze v skupinah, katere v izvršnem odboru Zveze predstavljajo,
- koordinirati interese in politiko sindikatov skupine, katere predstavljajo,
- nadomeščanje predsednika Zveze na podlagi njegovega pooblastila,
- druga dela in naloge, ki so kot takšna določena s tem statutom,
- druge naloge, za katere jih pooblasti predsednik Zveze.

#### *Generalni sekretar Zveze*

#### 42. člen

Generalni sekretar Zveze organizira in nadzira izvajanje sprejetih odločitev organov Zveze, organizira, nadzira in je odgovoren za delovanje strokovnih in skupnih služb Zveze, odloča o organizacijskih, kadrovskih in finančnih zadevah Zveze kot pravne osebe v skladu s tem statutom in drugimi akti Zveze ter nadzira delovanje regijskih organizacij Zveze.

#### 43. člen

Generalnega sekretarja v času njegove odsotnosti nadomešča izvršni sekretar, ki ga določi predsednik Zveze.

#### *Izvršni sekretarji Zveze*

#### 44. člen

Število, sestavo in delovna področja izvršnih sekretarjev določi predsedstvo Zveze na predlog predsednika Zveze.

Izvršni sekretarji so strokovno in politično zadolženi za svoja delovna področja, za svoje delo pa so odgovorni predsedniku in predsedstvu Zveze.

#### 45. člen

Predsednik Zveze in generalni sekretar Zveze opravljata svoje delo poklicno za čas mandata, za katerega sta izvoljena.

Izvršni sekretarji, zadolženi za posamezna delovna področja, opravljajo svoje delo poklicno, njihov mandat pa je enak mandatu predsednika Zveze.

Predsednik Zveze, podpredsedniki Zveze, generalni sekretar Zveze in izvršni sekretarji Zveze ne morejo biti istočasno člani vodstev političnih strank ali vodstev njihovih organizacij na državni ravni.

## Regijska organizacija Zveze

### 46. člen

Regijska organizacija je sestavni del Zveze in predstavlja teritorialno obliko sindikalne organiziranosti in delovanja Zveze.

Z namenom lažjega, učinkovitejšega in kvalitetnejšega doseganja programskih ciljev Zveze se skupne naloge Zveze in sindikatov na lokalni oziroma regionalni ravni izvajajo v dveh regijskih organizacijah Zveze, in sicer v vzhodni in zahodni ter v organizacijskih enotah posamezne regijske organizacije.

Sedež vzhodne regijske organizacije je v Mariboru, sedež zahodne regijske organizacije pa v Ljubljani.

Znotraj posamezne regijske organizacije delujejo organizacijske enote, ki jih na predlog sekretarja regijske organizacije določi izvršni odbor Zveze.

### 47. člen

Notranja organiziranost regijske organizacije ter njene naloge določajo akti Zveze in regijske organizacije ter sklepi organov Zveze in regijske organizacije.

Odločitve, akti in sklepi organov regijske organizacije ne smejo biti v nasprotju z akti in odločitvami organov Zveze.

### 48. člen

Za delovanje regijske organizacije so obvezujoče odločitve organov Zveze, njeno delo pa usmerjata izvršni odbor in predsedstvo Zveze.

### 49. člen

V regijski organizaciji Zveze se izvajajo naslednje naloge za sindikate in Zvezo:

- pridobivanje in včlanjevanje novih članov sindikatov v sodelovanju s sindikati,
- pomoč pri organiziranju sindikatov v družbah in zavodih,
- nudenje pravne in druge strokovne pomoči članom sindikatov ter sindikatom v družbah, zavodih in drugih oblikah delovnega in poslovnega organiziranja v skladu z akti ZSSS,
- nadzor nad izvajanjem kolektivnih pogodb v družbah in zavodih,
- sodelovanje s pristojnimi lokalnimi organi pri uveljavljanju pravic delavcev,
- organizacijska in strokovna pomoč pri stvkih in drugih oblikah sindikalnega boja,
- uveljavljanje interesov članov sindikatov pri lokalnih oblasteh in upravnih organih na lokalni ravni,
- sodelovanje v socialnem dialogu in z drugimi institucijami na regionalni ravni,
- organizacija izobraževanja in usposabljanja za člane sindikatov in člane svetov delavcev,
- razvijanje sindikalizma in solidarnosti v družbi,
- organiziranje javnih manifestacij ob prazniku dela,
- druge naloge, določene z aktom o organiziranosti ter s sklepi organov Zveze in organov regijske organizacije.

#### 50. člen

Regijska organizacija zagotavlja strokovni servis za izvajanje nalog iz prejšnjega člena samo za člane sindikatov in njihovih organizacijskih oblik v družbi ali zavodu.

#### 51. člen

Dejavnosti, ki niso opredeljene v aktih ali sklepih pristojnih organov Zveze, lahko regijska organizacija opravlja samo po predhodni odobritvi izvršnega odbora Zveze.

Za potrebe delovanja sveta delavcev pri delodajalcu lahko regijska organizacija opravlja storitve odplačno, in sicer v skladu z zakonom, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju ter sklepi pristojnih organov Zveze.

#### *Sekretar regijske organizacije*

#### 52. člen

Sekretar regijske organizacije je odgovoren za delovanje regijske organizacije in za izvrševanje sklepov organov organizacije in sklepov organov Zveze.

Za svoje delo je sekretar regijske organizacije odgovoren izvršnemu odboru in predsedstvu Zveze.

#### 53. člen

Sekretar regijske organizacije skrbi za koordinirano delo regijske organizacije, je odgovoren za izvajanje njenih nalog ter za finančno-materialno poslovanje regijske organizacije.

Sekretarja regijske organizacije na predlog predsednika Zveze imenuje predsedstvo Zveze. Mandat sekretarja regijske organizacije Zveze traja pet let.

Sekretar regijske organizacije je pri svojem delu dolžan upoštevati navodila generalnega sekretarja Zveze.

#### *Sekretar v regijski organizaciji*

#### 54. člen

Sekretarje v regijski organizaciji imenuje sekretar regijske organizacije na podlagi usklajenega predloga sindikatov posamezne skupine (javni, storitveni, zasebni), ki delujejo v okviru teritorialnih meja regijske organizacije.

Sekretarji v regijski organizaciji so dolžni pri opravljanju nalog za posamezen sindikat, za katerega so zadolženi, upoštevati navodila tega sindikata in sekretarja regijske organizacije.

Sekretarji v regijski organizaciji so funkcionarji regijske organizacije, njihov mandat pa je enak mandatu sekretarja regijske organizacije.

## **Arbitraža**

### 55. člen

Medsebojni spori v Zvezi se rešujejo s sporazumevanjem in dogovarjanjem.

Če spora ni mogoče rešiti po mirni poti, o sporu odloči arbitraža, ki se oblikuje za vsak spor posebej.

Zveza, vsak sindikat in regijska organizacija Zveze imenujejo na listo arbitrov po enega člana. Predsednik Zveze za vsakokratno uveden arbitražni postopek po predhodnem posvetovanju s sptimi stranmi imenuje arbitre iz te liste, pri čemer mora biti v sestavi arbitraže najmanj po en predstavnik vsake strani, ki je v sporu.

Arbitraža je vedno sestavljena iz lihega števila članov, vključno s predsednikom arbitraže. Predsednika arbitraže dogovorijo stranke arbitraže sporazumno, v kolikor to ni možno, arbitraža ni mogoča.

Mandat arbitrov iz prejšnjega odstavka tega člena je enak mandatu organov Zveze.

### 56. člen

Predlog za uvedbo arbitražnega postopka lahko dajo:

- sindikati,
- regijske organizacije Zveze,
- predsednik Zveze,
- predsedstvo Zveze in
- nadzorni odbor Zveze.

### 57. člen

Arbitraža se lahko uvede za razreševanje sporov iz naslova:

- izvajanja programa, statuta in drugih aktov Zveze,
- usklajenosti statotov in drugih aktov sindikatov in regijskih organizacij s statutom in akti Zveze,
- finančnih vprašanj,
- kompetenčnih sporov znotraj Zveze.

### 58. člen

Vsaka stran, ki je udeležena v arbitražnem postopku, lahko izpodbija odločitev arbitraže na predsedstvu Zveze v roku 15 dni od dneva prejema arbitražne odločbe. Odločitev predsedstva Zveze, ki se sprejema, mora biti sprejeta z večino glasov vseh članov predsedstva in je dokončna.



#### 59. člen

Arbitražni postopek ureja pravilnik, ki ga sprejme predsedstvo Zveze, ki tudi razlaga določbe pravilnika.

### ***Sprejemanje odločitev***

#### 60. člen

Pri sprejemanju odločitev v organih Zveze mora biti navzoča večina članov organa oz. njihovih namestnikov. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih članov, razen če ni s tem statutom ali poslovníkom organa določena drugačna večina.

Statut Zveze in njegove spremembe in dopolnitve kongres Zveze sprejema z večino glasov vseh svojih članov.

#### 61. člen

Če je pri sprejemanju odločitve, ki zadeva ekonomski in socialni položaj članov sindikatov, izražen različen interes sindikatov zasebnega sektorja in sindikatov javnega sektorja, so dolžni organi Zveze te interese ločeno predstavljati.

#### 62. člen

Za sprejemanje posameznih odločitev lahko predsedstvo Zveze razpiše sindikalni referendum.

Postopek izvedbe referenduma in način sprejemanja odločitev na referendumu določi predsedstvo Zveze s sklepom ali posebnim aktom.

### ***Volitve***

#### 63. člen

Mandat organov Zveze in njenih regijskih organizacij traja 5 let. Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov iz prejšnjega odstavka tega člena so lahko imenovani oziroma izvoljeni večkrat zapored.

#### 64. člen

Pri kandidacijskih in volilnih postopkih v organih Zveze je, poleg strokovnosti in usposobljenosti kandidata, za prevzem predlagane funkcije potrebno upoštevati še članstvo v sindikatu, sprejemanje programa Zveze, vključevanje v aktivnosti in uveljavljanje interesov sindikatov in njihovih članov.

#### 65. člen

Kandidati za funkcije v organih Zveze morajo imeti tudi sposobnost zaznavanja in definiranja realnih problemov, organiziranja in vodenja demokratične razprave in pripravljenost za sprejemanje argumentiranih predlogov in stališč drugih.

Člani organov Zveze so lahko samo člani sindikatov.

#### 66. člen

Podrobneje se postopki kandidiranja in volitev določijo s pravilnikom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

### **Skupne službe**

#### 67. člen

Skupne službe Zveze opravljajo strokovna, administrativno–tehnična in druga opravila za Zvezo in sindikate.

Skupne službe Zveze lahko opravljajo posamezna opravila tudi za regijske organizacije Zveze.

Organiziranost skupnih služb Zveze, medsebojne odnose in način njihovega financiranja se določi s posebnim aktom, ki ga sprejme predsedstvo Zveze.

### **Obveščanje**

#### 68. člen

Zveza deluje javno in o svojem delu obvešča člane sindikatov in javnost.

Delavska enotnost je glasilo Zveze in vanjo povezanih sindikatov.

Odgovornega urednika glasila na predlog uredniškega sveta Delavske enotnosti imenuje predsedstvo Zveze za dobo petih let.

Odločitve o uredniški zasnovi obravnava in sprejema Predsedstvo ZSSS na predlog uredniškega sveta Delavske enotnosti. Sestava in delovanje uredniškega sveta se določi s pravilnikom, ki ga sprejme Predsedstvo Zveze.

## **Znaki in odličja**

### 69. člen

Znak Zveze je sestavljen iz treh, medsebojno povezanih in stiliziranih črk »S«, ki simbolizirajo Svobodne sindikate Slovenije v obliki treh lipovih listov. Črke so rdeče barve, obkrožene z belim pasom in modro konturo. Pod znakom ali ob njem je napis: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

### 70. člen

Zastava Zveze je rdeče barve. Razmerje med širino in dolžino zastave je ena proti tri. V spodnjem delu zastave je znak Zveze, ob njem pa napis: Svobodni sindikati Slovenije.

### 71. člen

Odličja in priznanja Zveze določi predsedstvo Zveze.

Predsedstvo Zveze podrobneje uredi postopek in način podeljevanja odličij in priznanj s posebnim pravilnikom.

## **Statusne določbe**

### 72. člen

Zveza in njene regijske organizacije imajo status pravne osebe v skladu s posebnim zakonom.

Delavci, zaposleni pri Zvezi kot pravni osebi, sklepajo pogodbe o zaposlitvi z Zvezo kot pravno osebo, delavci, zaposleni v regijski organizaciji Zveze, pa sklepajo pogodbe o zaposlitvi z regijsko organizacijo Zveze kot pravno osebo, razen če ni z akti Zveze določeno drugače.

### 73. člen

Skrajšana oznaka za Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije je ZSSS.

### 74. člen

Sedež Zveze je v Ljubljani, Dalmatinova 4, v primeru spremembe sedeža pa o tem odloči konferenca Zveze s posebnim sklepom.

### 75. člen

Zveza in njene regijske organizacije imajo svoj žig.

Žig Zveze je okrogle oblike s premerom 30 mm. Na obodu ima napis Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, v sredini pa znak Zveze.

Žigi regijskih organizacij Zveze so okrogle oblike s premerom 30 mm. Na obodu je napis Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, v sredini je znak Zveze, pod njim pa naziv njene regijske organizacije.

#### 76. člen

Zveza in njene oblike organiziranosti ter sindikati in njihove oblike organiziranosti, ki so pravne osebe, so lastniki sindikalnega premoženja.

Odločitev o načinu delitve premoženja Zveze med Zvezo in sindikate sprejema konferenca Zveze z dvotretjinsko večino prisotnih članov.

Sindikat, ki izstopa iz Zveze, nima pravice do premoženja Zveze in premoženja njenih organizacijskih oblik.

Določba prejšnjega odstavka tega člena se začne uporabljati po razdelitvi premoženja Zveze med Zvezo in sindikate, ki so bili člani Zveze na njenem 1. kongresu, 7. 4. 1990 in so njeni člani tudi na dan sprejema tega statuta.

Za člana Zveze na 1. kongresu Zveze se smatra tudi sindikat, član Zveze, ki je na dan 7. 4. 1990 deloval v okviru sindikata iz prejšnjega odstavka tega člena in je član Zveze tudi na dan sprejema tega statuta.

### ***Prehodne in končne določbe***

#### 77. člen

Skupine sindikatov iz 39. člena tega statuta imenujejo podpredsednike najkasneje v roku dveh mesecev od dneva sprejetja tega statuta.

#### 78. člen

Imenovanje arbitrov iz 55. člena tega statuta se opravi najkasneje v roku dveh mesecev od dneva sprejetja tega statuta.

Imenovanje iz prejšnjega odstavka se opravi tako, da se generalnemu sekretarju Zveze pisno posreduje ime in priimek posameznega arbitra, skupaj z njegovimi rojstnimi podatki in naslovom prebivališča. Imenovanju je potrebno predložiti pisno soglasje arbitra, da se strinja z imenovanjem.

#### 79. člen

Zveza, sindikati in njihove oblike sindikalne organiziranosti ter regijske organizacije Zveze so pravni nasledniki organizacij in organov Zveze sindikatov Slovenije.

80. člen

Akti Zveze, sindikatov in regijskih organizacij Zveze se morajo v roku šestih mesecev od dneva sprejetja tega statuta uskladiti s tem statutom.

Do sprejema Akta o organiziranosti in delovanju regijskih organizacij Zveze se smiselno uporabljajo določbe Akta o organiziranosti in delovanju območnih organizacij Zveze.

81. člen

Ta statut razlaga predsedstvo Zveze.

82. člen

Statut prične veljati z dnem sprejema.

S sprejemom tega statuta preneha veljati statut sprejet na 2. kongresu Zveze, 3. 12. 1994, ki je bil spremenjen in dopolnjen na 3. kongresu Zveze, 5. 12. 1998 in na 4. kongresu Zveze, 5. 12. 2002.

mag. Dušan Semolič,  
predsednik ZSSS

